

CULTURA E APPROCCIO GERIATRICO PER MIGLIORARE LA CURA DELL'ANZIANO, SOPRATTUTTO FRAGILE E COMPLESSO

Corso con crediti ECM dedicato alla comprensione e alla cura dell'anziano

OBIETTIVI

La cultura geriatrica e l'approccio geriatrico alla singola malattia sono di fondamentale importanza per una corretta assistenza all'anziano fragile e molto anziano. Tutto questo riveste una particolare importanza nell'anziano ricoverato in RSA o in una struttura sanitaria. Per questo inizia un ciclo di seminari per migliorare l'approccio ai pazienti anziani di tutti i professionisti che lavorano nelle residenze del Gruppo Korian, medici, infermieri, assistenti alla persona, fisioterapisti e tutti i professionisti che operano a contatto con gli ospiti geriatrici.

PROGRAMMA

WEBINAR 1

L'APPROCCIO GERIATRICO

22/05/2023 – 14.30 – 16.30

OBIETTIVO: In questo seminario si parlerà di approccio geriatrico generale di differenza tra questo approccio e il classico metodo clinico diffuso nella medicina interna.

WEBINAR 2

SINCOPE E CADUTE

12/07/2023 – 14.30 – 16.30

OBIETTIVO: Approfondiremo i principali aspetti sulla sincope nell'anziano, una delle più importanti cause di transitoria perdita di coscienza (approccio diagnostico e terapeutico) e nello stesso tempo la valutazione delle cadute non spiegate spesso misconosciute nei pazienti più anziani con particolare attenzione alla terapia farmacologica spesso causa di sincope e cadute.

WEBINAR 3

IPERTENSIONE E IPOTENSIONE NELL'ANZIANO

13/09/2023 – 14.30 – 16.30

OBIETTIVO: L'ipertensione arteriosa è altamente frequente nell'anziano ed ha peculiarità di trattamento e inquadramento

VALORE GUIDA



FIDUCIA

Trasparenza, Accoglienza, Empatia

CREDITI ECM 3 ECM per ogni webinar

DURATA 2 ore per ogni webinar

MODALITÀ online

CALENDARIO

Edizione I

Webinar 1

Date e Orari

22 maggio 14:30 – 16:30

Webinar 2

Date e Orari

12 luglio 14:30 – 16:30

Webinar 3

Date e Orari

13 settembre 14:30 – 16:30

Webinar 4

Date e Orari

13 novembre 14:30 – 16:30

nell'anziano, in particolare quando molto anziano, fragile e affetto da decadimento cognitivo di questo si parlerà nel seminario con particolare attenzione alla terapia farmacologica.

WEBINAR 4

SCOMPENSO CARDIACO NELL'ANZIANO

13/11/2023 – 14.30 – 16.30

OBIETTIVO: Lo scompenso è causa molto frequente di ricovero ospedaliero, riacutizzazione e istituzionalizzazione. L'anziano presenta numerose peculiarità di inquadramento e trattamento che saranno affrontate durante il seminario anche con attenzione alle nuove terapie oggi disponibili.

DOCENTE

Prof. Andrea Ungar

Professore ordinario di geriatria all'Università di Firenze, direttore di Geriatria e Terapia intensiva geriatrica all'ospedale Careggi e Presidente della Società Italiana di Gerontologia e Geriatria (SIGG) da gennaio 2023.

COMPETENZE TECNICHE

Conoscenza delle fasi essenziali del processo di feedback

COMPETENZE TRASVERSALI

Ispirare, coinvolgere e motivare le persone ottenendo il meglio da ciascuno di loro, mobilitare le energie dei colleghi, stimolandone la crescita e sviluppo. Fissare per sé e gli altri standard di riferimento di eccellenza. Spingere al costante miglioramento personale e della propria prestazione, dell'organizzazione. Ispirare negli altri credibilità e fiducia. Prendere impegni chiari e condivisi e valutarne il raggiungimento con rigore e serenità.

Comportamenti descrittivi chiave

- Stimola le persone, attivando motivazione e voglia di fare e le valorizza in ottica di empowerment
- Fornisce frequentemente feedback alle persone con cui lavora in ottica di motivazione e di sviluppo
- CAPI - Valuta con obiettività il potenziale, le competenze e le performance dei collaboratori in ottica di miglioramento continuo.

DESTINATARI

- Figure Sanitarie
- Figure Assistenziali
- Psicologi
- Educatori
- Assistenti Sociali
- Figure gestionali

CATEGORIA

- Area gestionale e manageriale
- Area sanitaria e sociosanitaria
- Scuola OSS
- Soft skills

1. INTELLIGENZA CONTESTUALE E RESPONSABILITÀ

Avere una visione complessiva del proprio lavoro e della propria struttura sapendo collocare un fatto, un'informazione, un comportamento e una decisione in un contesto più ampio di quello in cui immediatamente appare. Imparare dagli errori propri e altrui al fine di migliorare costantemente il proprio operato e quello delle persone con cui si entra in contatto. Attivarsi in modo autonomo nell'ambito delle proprie responsabilità e dei propri compiti, senza attendere indicazioni dagli altri e senza subire gli eventi.

Comportamenti descrittivi chiave

- Analizza e valuta le prestazioni personali e i propri errori al fine di imparare e migliorarsi.

2. SPIRITO DI SQUADRA

Sentirsi parte del proprio gruppo di lavoro, collaborare e comunicare in maniera fluida all'interno del gruppo stesso. Contribuire attivamente, in modo visibile e riconosciuto dagli altri, ai risultati del team. Saper valutare e valorizzare i progressi, dare ai colleghi feedback utili e costruttivi, incoraggiando l'apporto degli altri e sostenendone la motivazione.

Comportamenti descrittivi chiave

- Fornisce feedback sulle proprie attività e valorizza i feedback forniti dal gruppo di lavoro

INFORMAZIONI

Email: academy@korian.it

ISCRIZIONE

<https://forms.office.com/e/D01x6GDqnQ>

KORIAN ACADEMY si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**.
Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente.
L'iniziativa può essere individuale o collettiva.
Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire **l'innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda.
Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità.
A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica **l'integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA

INIZIATIVA

RESPONSABILITÀ