

RICONOSCERE E COMUNICARE LA TERMINALITA'

Corso ECM per Medici e Infermieri sulla gestione della terminalità a livello comunicativo, relazionale, etico e legale.

OBIETTIVI

Fornire conoscenze sull'accompagnamento alla morte, sulla comunicazione con i pazienti e familiari, offrire indicazioni concrete al personale rispetto alla gestione della depressione e del dolore e alla pianificazione anticipata delle volontà, anche relativamente alle cure palliative.

Condividere le indicazioni rispetto alle strategie più efficaci per il contenimento dello stress lavorativo correlato alla gestione di persone in fase di terminalità.

METODOLOGIA

- Lezioni frontali ed interattive via Teams

ARGOMENTI

ELEMENTI ETICI E TERMINALITA'

Day 1 - Dott.ssa Daniela Cattaneo

- Le cure palliative: approccio psicologico e sociale
- Riferimenti normativi e istituzionali per la terminalità
- La comunicazione della diagnosi e prognosi, quadro legislativo e prassi operativa
- Riferimenti etici e deontologici
- Il tema della "libertà" nella gestione della terapia e della terminalità
- Etica e spiritualità: un approccio valorizzante del "Fine Vita"
- Gli strumenti deputati alla identificazione - SPICT, NECPAL
- Gli strumenti utilizzati nel percorso - scale soggettive (quali ESAS) ed oggettive (quali RASS, secrezione, PAINAD) -.
- Applicazione esperienziale

COMUNICARE LA TERMINALITA'

Day 2 - Dott.ssa Anna Lisa Micci – Dott.ssa Simona Seu

VALORE GUIDA



FIDUCIA

Trasparenza, Accoglienza, Empatia

CREDITI ECM 24

DURATA 16 ore

MODALITÀ online

CALENDARIO

Edizione I.23

Date e Orari

Day 1: 09/03 14:00 – 18:00

Day 2: 22/03 14:00 – 17:00

Day 3: 29/03 14:00 – 17:00

Day 4: 13/04 14:00 – 17:00

Day 5: 19/05 14:00 – 17:00

Edizione II.23

Date e Orari

Day 1: 28/09 14:00 – 18:00

Day 2: 04/10 14:00 – 17:00

Day 3: 11/10 14:00 – 17:00

Day 4: 18/10 14:00 – 17:00

Day 5: 25/10 14:00 – 17:00

- Comunicare e condividere gli obiettivi con il paziente e la famiglia
- Utilizzare un codice univoco da parte dell'equipe che si appropria al paziente terminale
- Interventi appropriati nel fine vita: come sostenere comfort e benessere
- Oltre alla diagnosi: le aspettative e le paure della famiglia e del malato

Day 3 - Dott.ssa Alberta Stara – Dott.ssa Concetta Di Fonzo

- Casi esperienziali strutture sanitarie e socio-sanitarie: cliniche (riflessione concreta su quanto affrontato nel modulo 1)
- Metodo Balint – Esperienza presentando un caso clinico

ELEMENTI RELAZIONALI e TERAPEUTICI

Day 4 e 5 - Dott.ssa Simona Seu, Dott.ssa Alberta Stara, Dott.ssa Concetta Di Fonzo, Dott.ssa Annalisa Micci, Dott.ssa Palmieri Filomena

- Come mantenere la giusta distanza Emotiva
- Segnali che indicano all'operatore sanitario quando il carico "è troppo"
- "I nostri fine vita": Testimonianze portate direttamente dagli operatori delle varie strutture sulla gestione di casi reali
- L'elaborazione del lutto: fasi e fattori che influenzano una positiva elaborazione del lutto e delle notizie luttuose nell'anziano, nella sua famiglia e nel personale
- Rilevazione e gestione del dolore nelle sue forme fisiche e psicologiche (il dolore totale)
- L'approccio al dolore: Opzioni di trattamento farmacologico e clinico e la sedazione terminale

DOCENTI

- Anna Lisa Micci (Psicologa Korian - Lazio)
- Simona Seu (Psicologa Korian- Sardegna)
- Concetta di Fonzo (Palliativista)
- Alberta Stara (Palliativista Korian - Sardegna)
- Palmieri Filomena (Palliativista Korian – Lazio)
- Daniela Cattaneo (Palliativista)

DESTINATARI

- Assistenti Sanitari
- Assistenti Sociali
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Medici
- Medici Chirurghi
- OSS (no ECM)
- Psicologi

CATEGORIA

- Area gestionale e manageriale
- Area sanitaria e sociosanitaria
- Scuola OSS
- Soft skills

COMPETENZE TECNICHE

Conoscenza della terminalità e degli strumenti per la gestione comunicativa, relazionale etica e legale.

COMPETENZE TRASVERSALI

SPIRITO DI SQUADRA

Sentirsi parte del proprio gruppo di lavoro, collaborare e comunicare in maniera fluida all'interno del gruppo stesso. Contribuire attivamente, in modo visibile e riconosciuto dagli altri, ai risultati del team. Saper valutare e valorizzare i progressi, dare ai colleghi feedback utili e costruttivi, incoraggiando l'apporto degli altri e sostenendone la motivazione.

Comportamenti descrittivi chiave

- Fornisce feedback sulle proprie attività e valorizza i feedback forniti dal gruppo di lavoro

INFORMAZIONI

Email: academy@korian.it

ISCRIZIONE

<https://forms.office.com/e/536mu95Lxi>

KORIAN ACADEMY si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**.
Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente.
L'iniziativa può essere individuale o collettiva.
Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire **l'innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda.
Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità.
A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica **l'integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA
INIZIATIVA
RESPONSABILITÀ