

AGGIORNAMENTO DIRIGENTI PER LA SICUREZZA – D.LGS 81/08

Il Dirigente è definito dal D.Lgs. n. 81/08 come “garante organizzativo” della sicurezza e igiene del lavoro, e ancora, “una persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell’incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l’attività lavorativa e vigilando su di essa”. Il datore di lavoro ai sensi dell’art. 37 del D.Lgs. 81/08 ha l’obbligo di assicurarsi che i dirigenti ricevano un’adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico, almeno ogni 5 anni, in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVI

Come previsto dall’Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, il corso di Aggiornamento Dirigenti per la sicurezza, di 6 ore, da svolgersi ogni 5 anni, approfondisce le tematiche relative a responsabilità e deleghe aziendali, con particolare riferimento alle più recenti novità normative. L’aggiornamento formativo per Dirigenti prevede la trattazione delle seguenti macro-tematiche:

- Aggiornamenti giuridico-normativi
- Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori
- Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda
- Fattori di rischio e relative misure di prevenzione

METODOLOGIA

Lezioni frontali on line utilizzando la piattaforma aziendale TEAMS.
Il docente si avvale di slide e video.

ARGOMENTI

- Principali soggetti coinvolti e i relativi compiti, obblighi e responsabilità
- Definizione e individuazione dei principali fattori di rischio
- Il processo di valutazione dei rischi
- Individuazione delle principali misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Relazioni tra i vari soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione.
 - Incidenti e infortuni mancati
- Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare, neoassunti, somministrati, stranieri
- Modalità di esercizio della funzione di controllo dell’osservanza da parte dei lavoratori e dei preposti delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione

VALORE GUIDA



RESPONSABILITÀ

Integrità, Qualità, Sostenibilità

CREDITI ECM no

DURATA 6 ore

MODALITÀ online
1 moduli da 6 ore

CALENDARIO

Edizione I.23

Date e Orari

10 maggio	9:00 – 13:00
10 maggio	14:00 – 16:00

DOCENZA

Docente Luca Azzi

Ingegnere civile, con le qualifiche di RSPP specializzato in sanità e assistenza sociale residenziale, Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione ed Esecuzione con incarichi in ambito residenziale, industriale e sanitario, Responsabile Aziendale Gestione Amianto ai sensi del D.M. 06/09/1994, Professionista Antincendio ai sensi del D.M. 05/08/2011 (ex Legge 818/84), Docente-Formatore ai sensi del D.I. 06/03/2013.

Dal 2014 RSPP di alcune Società del Gruppo francese Korian, presente in Italia con oltre 100 realtà sanitarie tra case di riposo e servizi integrati di assistenza e cura alla persona e attualmente impegnato con il ruolo di RSPP Regione Lombardia.

Docente-Formatore per la salute e per la sicurezza nei luoghi di lavoro con più di 1.000 ore di formazione erogate in ambito amministrativo, tecnico e sanitario.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO FORMATIVO

Questionario a risposta multipla a 4 opzioni.

Le domande sono fornite dal docente che ne cura la correzione.

INFORMAZIONI

Email: rosa.maggi@korian.it

Tel: 02 83127116

ISCRIZIONE

Inserisci link

[ISCRIZIONE AGGIORNAMENTO DIRIGENTI PER LA SICUREZZA](#)

DESTINATARI

- Assistenti Sanitari
- Assistenti Sociali
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Medici
- Medici Chirurghi
- OSS
- Psicologi
- Direttori Gestionali

CATEGORIA

- Area gestionale e manageriale
- Area sanitaria e sociosanitaria
- Scuola OSS
- Soft skills
- Formazione obbligatoria

KORIAN ACADEMY

Korian Academy si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**. Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente. L'iniziativa può essere individuale o collettiva. Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire l'**innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda. Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità. A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica l'**integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA

INIZIATIVA

RESPONSABILITÀ