

AGGIORNAMENTO ANNUALE RLS – D.LGS 81/08

In tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o designato il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) ha diritto ad una formazione specifica in materia di salute e sicurezza, indicata nell'art. 37 del D. Lgs. 81/08.

Il D. Lgs. 81/08 inoltre ha introdotto l'obbligo di aggiornamento annuale dei RLS di durata pari a 4 ore per le imprese che occupano dai 15 ai 50 lavoratori e di 8 ore annue per le imprese che occupano più di 50 lavoratori.

OBIETTIVI

- Studiare i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Approfondire nuovamente il Documento di Valutazione dei Rischi: contenuti minimi e obblighi di legge e normativi
- Analizzare in maniera approfondita il ruolo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) nella valutazione dei rischi
- Approfondire e aggiornare i fattori di rischio e le misure di sicurezza: approfondimenti ed esempi

METODOLOGIA

Lezioni frontali on line utilizzando la piattaforma aziendale TEAMS. Il docente si avvale di slide e video.

ARGOMENTI

- Quadro normativo di riferimento
- I principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi della prevenzione in azienda
- Individuazione dei rischi
- Valutazione dei rischi
- Individuazione delle misure di prevenzione e protezione
- Stili comportamentali: consapevolezza del lavoratore, responsabilità aziendale

DOCENZA

Docente Luca Azzi

Ingegnere civile, con le qualifiche di RSPP specializzato in sanità e assistenza sociale residenziale, Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione ed Esecuzione con incarichi in ambito residenziale, industriale e sanitario, Responsabile Aziendale Gestione Amianto ai sensi del D.M. 06/09/1994, Professionista Antincendio ai sensi del D.M. 05/08/2011 (ex Legge 818/84),

VALORE GUIDA



RESPONSABILITÀ

Integrità, Qualità, Sostenibilità

CREDITI ECM no

DURATA 4 ore

MODALITÀ online
1 modulo da 4 ore

CALENDARIO

Edizione I.23

Date e Orari

30 marzo 14:00 – 18:00

Edizione II.23

Date e Orari

8 giugno 14:00 – 18:00

Edizione III.23

Date e Orari

9 novembre 14:00 – 18:00

Docente-Formatore ai sensi del D.l. 06/03/2013. Dal 2014 RSPP di alcune Società del Gruppo francese Korian, presente in Italia con oltre 100 realtà sanitarie tra case di riposo e servizi integrati di assistenza e cura alla persona e attualmente impegnato con il ruolo di RSPP Regione Lombardia. Docente-Formatore per la salute e per la sicurezza nei luoghi di lavoro con più di 1.000 ore di formazione erogate in ambito amministrativo, tecnico e sanitario.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEL RISULTATO FORMATIVO

Questionario a risposta multipla a 4 opzioni.
Le domande sono fornite dal docente che ne cura la correzione.

INFORMAZIONI

Email: rosa.maggi@korian.it
Tel: 02 83127116

ISCRIZIONE

Inserisci link
[ISCRIZIONE AGGIORNAMENTO ANNUALE RLS](#)

DESTINATARI

- Assistenti Sanitari
- Assistenti Sociali
- Fisioterapisti
- Infermieri
- Medici
- Medici Chirurghi
- OSS
- Psicologi
- RLS già designati

CATEGORIA

- Area gestionale e manageriale
- Area sanitaria e sociosanitaria
- Scuola OSS
- Soft skills
- Formazione obbligatoria

KORIAN ACADEMY

Korian Academy si fonda su 3 valori guida fondamentali: **iniziativa**, **fiducia** e **responsabilità**.
Questi sono i capisaldi imprescindibili da cui nascono, si sviluppano e crescono tutti i percorsi, i progetti o le iniziative formative del Gruppo.



INIZIATIVA

INIZIATIVA

Agire senza aspettare che sia qualcuno a chiedercelo espressamente.
L'iniziativa può essere individuale o collettiva.
Si traduce in azioni attraverso piccole o grandi cose.

I 3 comportamenti che dimostrano iniziativa

Per noi, avere spirito d'iniziativa, implica l'essere curiosi e di mentalità aperta per favorire **l'innovazione**, per avere il **coraggio** di esprimere le nostre preoccupazioni e per lavorare con **passione**, fieri del nostro lavoro e della nostra azienda.



FIDUCIA

FIDUCIA

È il cuore della nostra attività e la missione della nostra azienda.
Si costruisce, si alimenta e si dimostra con il rispetto degli impegni presi.

I 3 comportamenti che trasmettono fiducia

Dimostrare a una persona che può nutrire fiducia comporta per noi agire in **trasparenza**, con **accoglienza** ed **empatia**.



RESPONSABILITÀ

RESPONSABILITÀ

La nostra attività richiede un grande senso di responsabilità.
A tutti i livelli aziendali, ciascuno è responsabile delle proprie azioni.

I 3 comportamenti che dimostrano responsabilità

Per noi, la responsabilità implica **l'integrità**. Impone anche il rispetto di tutte le norme stabilite dal Gruppo e della legislazione in vigore nei paesi in cui operiamo per poter offrire la cura, il servizio e l'assistenza della migliore **qualità**. Inoltre, in tutte le attività, le nostre azioni devono **essere sostenibili** sia dal punto di vista ambientale che sociale.

Abbiamo a cuore
i nostri valori condivisi

FIDUCIA

INIZIATIVA

RESPONSABILITÀ